

[4]

J-3543

8. 'विधि के समान संरक्षण' शब्द किस संविधान से लिया गया है ?

The term 'equal protection of law' has been adopted from which Constitution ?

खण्ड—ब

(Section—B)

9. न्यूनतम मजदूरी को परिभाषित कीजिए।

Define minimum wages.

10. मातृत्व हित लाभ प्रदान करने के क्या कारण हैं ?

What are the reasons to provide Maternity Benefit ?

11. उपादान की अधिकतम राशि बताइए।

Explain the maximum amount of gratuity.

12. मजदूरी की गणना करने का तरीका क्या है ?

What are the methods of calculation wages ?

13. किस वाद में कार्यस्थल पर महिलाओं के लैंगिक उत्पीड़न निवारण संबंधी दिशानिर्देश दिए गये ?

In which case given the guideline for prevention of sexual harassment of women at workplace ?

14. व्यथित महिला की परिभाषा कीजिए।

Define Aggrieved Woman.

खण्ड—स

(Section—C)

15. स्थायी पूर्ण निशक्तता को स्पष्ट कीजिए।

Explain the permanent total disablement.

(A-4)

J-3543

**P. G. Diploma in Labour Law and
Labour Welfare
Term End Examination, June-July, 2018**

Paper Third

**WAGES AND SOCIAL SECURITY
LEGISLATION**

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 70

परीक्षार्थी हेतु निर्देश :

खण्ड—अ : प्रश्न क्रमांक 01 से 08 तक अति लघु उत्तरीय प्रश्न हैं। सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न के लिये 01 अंक निर्धारित है। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 1 या 2 शब्दों/1 वाक्य में दीजिये।

खण्ड—ब : प्रश्न क्रमांक 09 से 14 तक अर्द्ध लघु उत्तरीय प्रश्न हैं। किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न के लिए $2\frac{1}{2}$ अंक निर्धारित हैं। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 75 शब्दों या आधा पेज में दीजिये।

खण्ड—स : प्रश्न क्रमांक 15 से 18 तक लघु उत्तरीय प्रश्न हैं। किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न के लिए 05 अंक निर्धारित हैं। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 150 शब्दों या एक पेज में दीजिये।

(A-4) P. T. O.

[2]

J-3543

खण्ड—द : प्रश्न क्रमांक 19 से 22 तक अर्द्ध दीर्घ उत्तरीय प्रश्न हैं। किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न के लिए 10 अंक निर्धारित हैं। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 300 शब्दों या दो पेज में दीजिये।

खण्ड—इ : प्रश्न क्रमांक 23 एवं 24 दीर्घ उत्तरीय प्रश्न हैं। किसी एक प्रश्न का उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न के लिए 17 अंक निर्धारित हैं। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग 600—750 शब्दों या 04—05 पेज में दीजिये।

Instructions for Candidate :

Section-A : Question Nos. 01 to 08 are very short answer type questions. Attempt all questions. Each question carries 01 mark. Answer each of these questions in 1 or 2 words/1 sentence.

Section-B : Question Nos. 09 to 14 are half short answer type questions. Attempt any *four* questions. Each question carries $2\frac{1}{2}$ marks. Answer each of these questions in about 75 words or half page.

Section-C : Question Nos. 15 to 18 are short answer type questions. Attempt any *three* questions. Each question carries 05 marks. Answer each of these questions in about 150 words or one page.

Section-D : Question Nos. 19 to 22 are half long answer type questions. Attempt any *two* questions. Each question carries 10 marks. Answer each of these questions in about 300 words or two pages.

Section-E : Question Nos. 23 and 24 are long answer type questions. Attempt any *one* question. Each question carries 17 marks. Answer each of these questions in about 600—750 words or 04—05 pages.

(A-4)

[3]

J-3543

खण्ड—अ

(Section—A)

1. कर्मचारियों को जोखिम के विरुद्ध सुरक्षा किस अधिनियम में प्रदान की गयी है ?
Under which Act Employees receive Safety against Risk ?
2. भारतीय संविधान के किस भाग में नीति निदेशक तत्वों का उल्लेख किया गया है ?
In which part of Indian Constitution have provided Directive Principles ?
3. मातृत्व लाभ अधिनियम किसे सुविधा प्रदान करता है ?
Who have get benefit of Maternity Benefit Act ?
4. मजदूरी भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत निरीक्षक की नियुक्ति किसके द्वारा की जाती है ?
Who appoints the Inspector under Payment of Wages Act, 1936 ?
5. मजदूरी भुगतान अधिनियम कब पारित हुआ ?
Under which year enacted the Payment of Wages Act.
6. बोनस आयोग के अध्यक्ष कौन थे ?
Who was the Chairman of Bonus Commission ?
7. बोनस किसके द्वारा दिया जाता है ?
Who gives the Bonus ?

(A-4) P. T. O.

[5]

J-3543

16. बाल श्रम प्रतिषेध निवारण अधिनियम पारित करने के क्या उद्देश्य हैं ?

What are the objectives for enacting the Child Labour Prohibition and Regulation Act ?

17. समान कार्य के लिए समान वेतन की व्याख्या कीजिए।

Explain the equal pay for equal duty (work).

18. उपादान भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत निरंतर सेवा से आप क्या समझते हैं ?

What do you understand by Continuing Service under Gratuity Act ?

खण्ड—द

(Section—D)

19. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत निरीक्षकों की नियुक्ति एवं उनकी शक्तियों का वर्णन कीजिए।

Discuss appointment and power of Inspector under the Minimum Wages Act, 1948.

20. कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कार्यों की विवेचना कीजिए।

Discuss the functions of Employees State Insurance Corporation.

21. बाल श्रम का अर्थ स्पष्ट कीजिए।

Explain the word child labour.

22. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के अन्तर्गत नियोजक और कर्मचारियों द्वारा अभिदाय की अदायगी संबंधी प्रावधानों को स्पष्ट कीजिए।

(A-4) P. T. O.

[6]

J-3543

Explain the provisions relating to the payment of contributions by Employers and Employees under the Employee's State Insurance Act.

खण्ड—इ

(Section—E)

23. कटौती को परिभाषित कीजिए। उन दशाओं को बताइए जबकि मालिक श्रमिकों की मजदूरी में से कटौती कर सकता है।

Define Deduction. State the circumstances in which an employer may make deduction from the wages of the employee.

24. बाल श्रम (प्रतिषेध एवं विनियमन) अधिनियम, 1986 के अन्तर्गत बालकों के काम करने की स्थितियों का विनियमन किस प्रकार किया गया है ?

How the condition of work of children have been regulated under the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 ?

J-3543

100

(A-4)